



Gardenia M. Henley/Diplomático/Ret.
"Las cuestiones difíciles siempre debe
Abordar y tratar con eficacia"

EL III INFORME DE HENLEY

**La ciudad de Winston-Salem, Carolina del
norte Funcionarios de gobierno abuso
de poder**

05 De febrero de 2013

MEMORANDO

PARA: El alcalde y los miembros del Consejo de Winston-Salem, Carolina del norte

DE: Gardenia Henley M. Diplomat/FSO/Ret./Winston-Salem, Carolina del norte

TEMA: EL HENLEY INFORME III (PARTE UNO)

Gobierno de la ciudad de Winston-Salem de funcionarios abuso de poder

Voy a presentar *El informe de Henley* por su acción inmediata y atención. El contenido de este informe contiene supuestos casos de fraude, malgasto, abuso y mala administración y es apoyado por las declaraciones juradas y otros "jurado a declaraciones". Este informe presenta la supuesta evidencia de federales, estatales y locales violaciones y conducta poco ética de actuales y ex funcionarios de la ciudad de la ciudad de Winston-Salem, Carolina del Norte (WSNC). Este informe contiene los nombres de las personas involucradas, pero no se pretende implicar a que las personas cuyos nombres y títulos son identificadas son culpables de ningún delito - delito o delitos menores. Para la ciudad de Winston-Salem, N.C., conocido con las siguientes personas para las discusiones relacionadas con el tema:

El administrador de la ciudad, Lee Garrity
El Administrador Adjunto de la ciudad, Derwick Paige
Administradores de la ciudad de asistente: "
 Martha Wheelock
 Greg Turner
Abogado de la ciudad, Angela Carmen
Subprocurador de la ciudad, Al Andrews
Director de recursos humanos, Carmen Caruth

He pedido varios la documentación de todos los funcionarios de la ciudad que son identificados anteriormente. Las fechas para la recepción de la información solicitada varias varía según el individuo. Por lo tanto, he decidido presentar los resultados de mis conclusiones basadas en la información que no necesitaba ninguna documentación adicional.

Entiendo y confiar en que funcionarios de la ciudad están trabajando tan diligentemente como sea posible para responder y presentar la información solicitada. En este momento, otra vez agradecerán todos los que tomaron el tiempo fuera de sus horarios para reunirse conmigo para discutir los temas como se indica en este informe. Estará disponible si alguien desea conocer o hablar conmigo sobre cualquier asunto en este informe. Documentación adicional está disponible a petición. Por favor responda a este informe por COB en 05 de marzo de 2013. Que Dios bendiga a Winston-Salem, N. C.

EL III INFORME DE

HENLEY

(PRIMERA PARTE)

Prevención y Detección

Fraude, Malgasto, Abuso y Mala Administración

Soy Gardenia M. Henley, un diplomático retirado, Inspector General Auditor encargado por el Departamento de estado/Agencia para el desarrollo internacional. Me retiré en 2005 con más de 3 décadas de experiencia, prevención y detección de fraude, malgasto, abuso y mala administración. Yo soy uno de los primeros pioneros que ayudaron a iniciar oficina del Departamento de estado u. S. de Inspector General seguridad y división de inteligencia, que inicialmente se formó como resultado de la u. S. del Congreso *Informe Inman*. Basado en mi experiencia, sé las caras de la corrupción para bien, tanto a nivel nacional e internacional.

Pasé varios meses investigando y revisando la documentación relativa a los alegatos presentados en este informe. Creo que hay una estructura fundacional que opera por un estado de derecho en los Estados Unidos de América y los condados que representan a cada estado. Esta estructura comenzó con un proceso político electoral que permite a cada individuo seleccionar a quién eligen representarlos, político, social, moral y económicamente hace muchas décadas. Cuando este sistema se vuelve corrupto hasta el punto que el proceso electoral ya no es de confianza y buen juicio, y voluntariamente se abusaron de los controles internos dentro de este sistema, debemos parar, reparar y reestructurar este sistema.

Este informe presenta las denuncias de fraude, ético y actos ilegales cometieron por numerosos funcionarios de la ciudad de Winston-Salem, Carolina del norte como indicados en declaraciones juradas y otras declaraciones firmadas que estado que funcionarios de la ciudad tienen y son conscientes de o intencionalmente han violado las leyes locales, estatales y Federal que se refieren a funcionarios de la ciudad de Winston-Salem.

Fondo

En 1849, la congregación de Salem vende terreno al norte de Salem en el Condado de Forsyth recién formado por un asiento de condado. La nueva ciudad fue llamada "la ciudad" o Salem hasta 1852, cuando fue nombrado para un héroe local de la guerra revolucionaria, Joseph Winston.

En la década de 1880, la oficina de correos de Estados Unidos comenzó refiriéndose a las dos ciudades como Winston-Salem. La oficina de correos de Estados Unidos estableció la oficina de correos de Winston-Salem en Winston, con la antigua oficina de Salem, sirviendo como una rama. Después de un referéndum las ciudades fueron incorporadas oficialmente como "Winston-Salem" en 1913.

Winston-Salem, Carolina del norte, es una ciudad en el estado de Carolina del norte, con una población de oficina estimada censo 2011 de 232.385. Winston-Salem es el asiento de condado y el condado más grande de la ciudad de Forsyth. Winston-Salem es el segundo municipio más grande en el Piedmont Triad. **Winston-Salem** se llama la "ciudad gemela" por su doble herencia y la mayoría de los lugareños se refieren a la ciudad como "Winston" significa Winston-Salem. Museos son parte integrante del patrimonio de Winston-Salem. Salem viejo, la vida es el más famoso Museo de la historia fundada en 1766.

Objetivos del informe

Realicé esta revisión para identificar los siguientes objetivos:

- ¿El gobierno de la ciudad de Winston-Salem, Carolina del norte conducta empresarial ética y legalmente?
- ¿Hay un break abajo en el sistema total de la ciudad de controles internos?
- ¿Hay alguna atroces violaciones de leyes federales, estatales y locales por funcionarios de la ciudad?
- ¿Son funcionarios de la ciudad gestión eficaz e invertir nuestros dólares de impuestos?

Para responder a estos objetivos, entrevistas con varios funcionarios de la ciudad de Winston-Salem, Carolina del norte, los ciudadanos privados y algunos individuos que no están afiliados con personas que presuntamente han violado las leyes o códigos de ética. También ha comentado el leyes federales, estatales y locales pertinentes, reglamentos, orientación y demás documentación, para llegar a conclusiones generales relativos a los objetivos, como se indica en este informe. Para identificar algunas condiciones en este informe, me basé en parte en mis propias observaciones y auditoría/investigación trabajo de campo, declaraciones juradas, entrevistas con los empleados de la ciudad de Winston-Salem y las declaraciones recibidas de personas familiares con individuos en este informe y con conocimientos en ciertas áreas. Federales pertinentes, estado y las leyes locales, requisitos y orientación, se utilizaron como criterios para este informe.

I. ¿el gobierno de la ciudad de Winston-Salem, Carolina del norte conducta empresarial ética y legalmente?

LA DIVISIÓN DE SANEAMIENTO DE LA CIUDAD DE WINSTON SALEM NECESITA A CLOSLY ADHERIRSE A LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, REQUISITOS DE LA LEY (OSHA).

Encontré numerosos ejemplos donde los gerentes de la división de saneamiento no están siguiendo los requerimientos de OSHA.

Ambos empleados actuales y pasados de Winston Salem saneamiento división ciudad han alegado que el saneamiento y administradores de la ciudad responsables del Departamento de saneamiento no siempre sigue los requerimientos de OSHA. También alegaron que manejo no realizar negocios de una manera rentable, ni hacer realizar negocios éticamente o legalmente. También manifestaron que, directores y gerentes de departamento ciudad suelen mostrar favoritismo a ciertos empleados permitiéndoles violar ciertos procedimientos y políticas de la ciudad, mientras que se relaciona:

Salud y seguridad (OSHA)

Abuso de drogas y alcohol

Falta de liderazgo y respeto

Falsedad/falsificar registros

¿Hacer ciudad funcionarios efectivamente utilizar e invertir nuestros dólares de impuestos?

Salud y seguridad (OSHA)

En general los empleados afirmaron que son tratados con una falta de respeto y son tratados como si "no son" seres humanos., aunque está llevando a cabo un servicio importante para la ciudad de Winston-Salem. Afirmaron que algunos de los camiones no tienen calor durante el invierno y aire acondicionado durante el verano. Afirmaron que los camiones pueden ponerse tan calientes que algunos empleados han enfermado y han tenido movimientos y por supuesto sufren deshidratación.

Cuando trató de verificar estas afirmaciones con el general responsable, administrador de la ciudad, Lee Garrity declaró que, "no están en los camiones durante mucho tiempo," y que no era consciente de este problema. Hablé con el administrador municipal adjunto, Greg Turner y Johnnie Taylor, quien afirmó que era la responsabilidad de conductores para informar la gestión si los camiones necesitan reparación.

Hablé con los conductores de Departamento de saneamiento nuevo que mantuvo firmes al hecho de que la afirmación de gestión no era correcta y que la mayoría de los camiones no cumplen con los requisitos de seguridad y salud de OSHA. Entrevisté a un empleado en el Departamento de mantenimiento, quien confirmó que hay 18 camiones que no tienen AC. Me dijeron que cuando los camiones fueron comprados a las unidades de aire acondicionado no eran equipos estándar, así la ciudad, habría tenido que pagar más dinero para los camiones en que, por el empleado, la ciudad obviamente no hizo.

En cuanto a los empleados no tengan acceso a gestión aceptó, después de extensos debates, guantes de trabajo que este requisito de OSHA debía corregirse inmediatamente, por razones obvias de seguridad.

También hablé de la Ordenanza de la ciudad para la entrega de parte de acera. Numerosos trabajadores de Sanidad indicó que hay miles de residencias en Winston-Salem, donde la recolección de basura acera no está siendo seguida por la Ordenanza de la ciudad de S. W.. Los empleados afirmó que la mayoría de estas residencias están en los barrios más prominentes. La Ordenanza de la ciudad básicamente establece que, para estar exentos de recogida de lado acera debe solicitarlo por escrito y también atestiguan el hecho de que tú y nadie más en su hogar es capaz de llevar el carro a la calle.

Inicialmente, cuando hablé con el administrador de la ciudad, Sr. Garrity concerniente a este asunto, él me garantizó que no tales arreglos fueron tomando lugar que tenían formas exentas de todos los miles de hogares que no participaban en la acera recogida. También se ofreció a darme la lista de residencias que están exentos de la acera. Más tarde, el 25 de enero de 2013, hablé con asistente administrador municipal Greg Turner, quien inicialmente negó los indocumentados aceras arreglos también. Sin embargo, en esa misma reunión, el Director de la división de saneamiento, Johnnie Taylor, confirmó que los empleados estaban diciendo la verdad. El Sr. Taylor explicó que había muchas casas multifamiliares, en el cual el Departamento de Sanidad hizo una decisión consciente que los obreros recoger su basura sin importar a donde se encuentran los carros, dijo que esta decisión se basó en "limitaciones de espacio," basadas en su definición de limitaciones de espacio, en comparación con lo que los empleados declaró y lo observé personalmente, el razonamiento no cuadran. Tanto el Sr. Turner y Sr. Taylor, indicó que podría reconsiderar estas ubicaciones y me daría una lista actual y una lista actualizada de las residencias exentas de lado de la acera. Hasta la fecha no he recibido la lista actual como solicitado y acordado. El Sr. Turner afirmó que también compartiría los resultados de sus reflexiones en unas 4 semanas desde la fecha que inicialmente nos encontramos que sería en fines de febrero de 2013. Los funcionarios de la ciudad no tenía formas de exención acera o justificaciones creíbles para miles de residentes de la ciudad que no están exentos y no participan en la recolección de lado acera como sea necesario.

Los trabajadores han indicado que su trabajo es un reto dentro de sí mismo y las residencias exentas son los lugares más difíciles para ellos. Indicó que los terrenos para la mayoría de estas áreas son extremadamente difíciles de administrar con o sin un carro pesado de la colección.

Para formar mi propia opinión sobre las condiciones de trabajo del Departamento de saneamiento, llevé a cabo una revisión independiente de los terrenos en diversos lugares dentro de la ciudad de Winston-Salem. Realizado numerosas visitas en varios días diferentes y fue capaz de verificar la mayoría de las afirmaciones que fueron compradas a mi atención. También he podido comprobar que algunas de las zonas exentas de aceras eran extremadamente difíciles de administrar con o sin llevar un carro pesado de la colección.

También, durante la misma reunión el 25 de enero de 2012, con el director adjunto de la ciudad, Greg Turner y el Director de saneamiento, Johnnie Taylor, indiqué que, sanitation trabajadores han declarado que a veces encontrar y denunciar los casos donde hay más basura en los carros de

basura y contenedores de basura y afirmó que los ciudadanos a veces tiran vidrios rotos, gato y perro de residuos, cadáveres de animales domésticos y las zarigüeyas, jeringas y también residuos químicos.

Los trabajadores de saneamiento aceptaron que, como otras profesiones que requieren trabajo físico, recogida de basura puede poner una tremenda presión sobre su cuerpo. Algunos empleados han manifestado que tienen algunas lesiones que vienen repitiendo constantemente movimientos torpes, como saltar dentro y fuera de los camiones de basura y levantamiento de carros que a veces pueden llegar a pesar 100 kilos o más. El peso de los carros de colección y los terrenos incómodos puede causar esguinces ceba y tobillo traseros por decir lo menos. Indicaron que en los días cuando el camino es liso, elevación pesadas latas puede ser especialmente peligroso ya que nunca saben qué esperar, como los carros varían en peso.

Cabe señalar que la ley OSH cubre a empleadores y empleados *directamente a través de OSHA federal o a través de un programa estatal aprobado por OSHA. Programas estatales deben cumplir o exceder los estándares de OSHA federales para seguridad en el trabajo y la salud.*

Abuso de drogas y alcohol

Hablé con varios saneamiento del empleado que han declarado que son toxicómanos. Ellos han afirmado que algunos de sus supervisores son/eran conscientes de sus condiciones. De hecho, ellos han alegó además que algunos de los supervisores también han participado en actividades con los relacionados con drogas o alcohol durante las horas de operación de los departamentos de Sanidad.

Otros empleados de saneamiento han declarado que los supervisores son conscientes de que algunos empleados vienen a trabajar ebrio y bajo la influencia de otras sustancias como la marihuana. También afirman que los supervisores saben que hay muchos problemas de abuso de sustancias en el departamento. Algunos camioneros han declarado que abiertamente han discutido este problema con sus supervisores y también se han negado a salir en los camiones para recoger basura con algunos de los abusadores. Indicaron que los empleados intoxicados es común y es una práctica aceptada entre el Departamento de Sanidad. También afirman que la marihuana se vende en el saneamiento de la ciudad compuesta, y que numerosos trabajadores de saneamiento y supervisores consumen marihuana después de horas y tal vez durante las horas de trabajo también. Empleados destacó el hecho de que en la división de saneamiento: el subdirector, Randy Britton, el Gerente de operaciones, Navidad Christ y el Supervisor de plomo, Darryl Moody, son conscientes de los problemas de abuso de sustancias en el departamento donde a veces los obreros son demasiado intoxicados para trabajar. Afirmaron que han ido tan lejos pedirle para un trabajador de sustitución y en la mayoría de los casos podría pedirse a salir con los trabajadores intoxicados. Algunos conductores destacó las preocupaciones que trabaja con drogadictos eran un riesgo para el Departamento de sanidad en lo que respecta a su seguridad y seguridad pública. Afirmaron que en lugar de tratar eficazmente con el problema, gestión ordenaría que lleven el trabajador intoxicado hacia fuera con ellos, especialmente si no hubo sobrios reemplazos para los obreros. Afirmaron que ese abuso es muy prevalente del jueves y el viernes, que son los días de pago.

Me reuní con el administrador de la ciudad Lee Garrity quien afirmó que no tenía conocimiento de este problema de larga data. Dijo que nadie le había hecho consciente de todas las instancias de abuso de sustancias de cualquier naturaleza. Básicamente dijo que era responsabilidad de los empleados para informarles si tuvieron un problema con el abuso de sustancias. Afirmó que le gustaría "drogas prueba a todos los empleados, pero desafortunadamente la ley estatal sólo permite para ciertas pruebas a realizarse y para ciertos empleados". También refirió a las directrices para las pruebas al azar para los empleados.

El empleado de la ciudad de Winston-Salem manual prohíbe el uso de drogas y estas acciones durante y después de horas de sus empleados. No adherencia a los requisitos del manual presenta un injustificado nivel de responsabilidad para el conductor de saneamiento y para la ciudad de Winston-Salem.

Falta de liderazgo

Los ciudadanos de la ciudad de Winston-Salem y otros empleados de la ciudad han indicado que, a falta de liderazgo y política ha creado un ambiente de trabajo hostil dentro de la ciudad de Winston-Salem. Específicamente, ha declarado un grupo (la división de saneamiento) para que conste que son a menudo espera entrenar a otros nuevos trabajadores contratados de saneamiento. Así, hay veces cuando, porque estaban mal entrenados, por lo tanto, pasan a la misma información inexacta/mal a los nuevos empleados de saneamiento. Esto crea un problema porque los trabajadores pueden recibir violaciones o ser despedidos como consecuencia de esta desinformación.

También se quejaron de que sus rutas de rutinarios diarias no fueron asignadas de manera rentable. También afirmaron que no podían jugar un papel en la decisión de decisiones que creen está costando la ciudad para pasar los impuestos innecesarios porque algunas de las rutas se superponen con otros.

Discutido este asunto con gestión y dijeron que los conductores fueron incluidos en el desarrollo de las rutas de recogida de basura y los conductores indicó que las evaluaciones de la gestión no fueron cierto.

Falsedad/falsificar registros

Me han dicho por varios trabajadores de saneamiento que un Supervisor en el Departamento de sanidad, Sr. Darryl Moody falsificado firmas empleado en las declaraciones que supuestamente no han sido escritos por ellos. También se alegó que él más tarde utilizó estos documentos como evidencia durante una audiencia relativa a la terminación de un empleado. Le pregunté al administrador de la ciudad Lee Garrity y Administrador Asistente de la ciudad, el Sr. Greg Turner y Director de saneamiento, Johnnie Taylor si tenían algún conocimiento de este alegato. Los tres individuos negaron tener conocimiento de este incidente.

Aunque no hizo ninguna investigación sobre este asunto personal, planteó la cuestión a los tres individuos porque de hecho repaso pruebas contundentes donde este tema fue planteado oficialmente por más de un empleado de la ciudad y a mi conocimiento que fue ignorado por

todos los niveles de gestión de la ciudad. Así, esperaba escuchar por lo menos uno de los tres individuos implicados dicen que estaban familiarizados con la supuesta acusación, o más correctamente hablando, que era un asunto personal y que no podía ser discutida.

De hecho, yo tenía entendido que este tema fue elevado a la Fiscalía de la ciudad y que otros administradores de la ciudad tienen algún conocimiento de la acusación así como. También fue difícil para mí creer que nadie es consciente de este incidente, ya que era parte de una audiencia de terminación importantes que involucran a un ex empleado, quien también era un soplador de silbato que no estaba protegido por la ley... Sin embargo, durante mi reunión con el Sr. Turner y Sr. Taylor, Sr. Taylor dijo que, "es un tema muy serio." y estaba de acuerdo que la supuesta acusación era grave.

¿Hacer ciudad funcionarios efectivamente utilizar e invertir nuestros dólares de impuestos?

Durante una reunión con el Subdirector de la ciudad, Derrick Paige y yo el 29 de enero de 2013, encontré varios casos donde el Sr. Paige no tenga estado dirigiendo y proporcionar la adecuada supervisión de nuestros impuestos en dólares. Por ejemplo, el Sr. Paige a petición me proporcionó una lista de proyectos de inversión directa para la ciudad de Winston-Salem (véase la exposición adjunta). Durante esta reunión, he pedido pruebas de que los inversionistas que habían recibido nuestros dólares de impuestos en realidad habían creado el número de empleos que estaba en la lista que había proporcionado a mí.

Inicialmente, el Sr. Paige me dijo que necesitaría una orden judicial para obtener apoyo, demostrando que en realidad se crearon empleos indicados en la lista de incentivos e inversiones del proyecto. Entonces pregunté cómo verificó que los destinatarios crearon los puestos de trabajo y afirmó que podría darme la información solicitada. Se observó también que en algunos casos, la pérdida de empleos ha no filtrada en la ecuación cuando los funcionarios de la ciudad discutir el número de empleos creados, así distorsionar aún más la tasa de empleo global para la ciudad Winston-Salem.

Inicialmente, elegí 3 destinatarios de la lista (véase la lista adjunta) solicitó el apoyo en cuanto a si o no los inversionistas habían alcanzado sus resultados proyectos destinados como se relaciona con su rendimiento. Me dijeron que recibiría esa información. Basándome en mi entrevista con el Sr. Turner y sus respuestas a mis preguntas, creo que al menos para los artículos de la muestra tres, que había elegido, estos proyectos carecían de la adecuada supervisión. Por ejemplo, yo elegí una muestra de tres importantes incentivos del proyecto que fueron financiados por los contribuyentes de la ciudad de Winston-Salem, basados en la cantidad de dólares y el interés público. Estos tres proyectos fueron revisados para identificar, la cantidad de ciudad dólares invertidos, el número de empleos destinatario declaró que crearía y sea o no el destinatario lo alcanzó ha pretendido objetivos y si se verificaron los resultados declarados por la gestión de la ciudad. Los resultados de mi revisión son los siguientes:

Dell Inc.

Era la cantidad invertida de pagador de impuestos: \$18.925,250 como se indica en la lista. (Ver adjunto lista)

EMPLEOS CREADOS: 1.700

EL 03 DE NOVIEMBRE DE 2009 LOS FUNCIONARIOS DE LA CIUDAD PERMITIERON QUE DELL, INC A COMINGLE UNA ORGANIZACIÓN SIN FINES DE LUCRO FONDOS (EL FONDO DEL MILENIO) CON FONDOS DE GOBIERNO DE LA CIUDAD.

EL 03 DE NOVIEMBRE DE 2009 LOS FUNCIONARIOS DE LA CIUDAD PERMITIERON TAMBIÉN DELL, INC A COMINGLE FONDOS CON (EL FORSYTH COUNTY DEVELOPMENT CORP.) FONDOS DE GOBIERNO DE LA CIUDAD.

EN UN IREM 18 DE MAYO DE 2011, CAPÍTULO 56, ALMUERZO DEL ALCALDE, ALCALDE ALLEN JOINER HABÍA DISCUTIDO EL CONTRATO INCENTIVOS DE DELL, INC.. LE QUIZED LOS PARTICIPANTES DICIENDO "DÉJAME OFRECERTE UN TRATO A VER SI TE LO TOMARÍAS. ¿SI ALGUIEN TRATABA HOY Y DIJO QUE VAMOS A ENTRAR EN TU CIUDAD Y NOS VAMOS PARA INVERTIR UNOS \$120 MILLONES Y CONTRATAR CERCA DE 1.400 PERSONAS DURANTE 6 AÑOS Y OH POR CIERTO, NOS VAN A CERRAR EN 6 AÑOS Y DARLE TODO TU DINERO, HARÍA ESO ALLÍ? LO HARÍA Y LO HARÉ OTRA VEZ, Y ESO ES EXACTAMENTE LO QUE PASÓ CON DELL". ESTA DECLARACIÓN ES UNA INDICACIÓN DE QUE, LA CIUDAD DE WINSTON-SALEM, O AL MENOS EL ALCALDE DE ANTEMANO SABÍA DELL SÓLO SERÍA EN WINSTON-SALEM POR 6 AÑOS, SI LO QUE DIJO SE TOMA A VALOR NOMINAL.

SR. PAIGE SEÑALÓ QUE, "DESPUÉS DE QUE UN CONTRATO CADUCA QUE INCLUYE LOS PAGOS DE INCENTIVOS, TIENEN NO HAY MANERA DE SABER CUÁLES ES EL NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO. "

El administrador de la ciudad o el responsable de la oficina en la ciudad de Winston-Salem no debería haber permitido permiso a Dell. Inc., a mezclarse dólares de impuestos de la ciudad del fondo Milenio en privado propiedad dólares. Tampoco debe haber permitió fondos de Forsyth County Development Corporation ser entremezclados con impuesto municipal dólares. Este tipo de acuerdo contractual creó un conflicto para los dos, la ciudad de Winston-Salem, y para el fondo del Milenio ha creado especialmente un presunto conflicto de intereses para cualquiera, incluyendo el alcalde Allen Joines o cualquier otra persona que están a ambos lados de las transacciones del partido.

29 De enero de 2013, me reuní con la ciudad de abogado Angela Carmen de Winston-Salem y su fiscal adjunto, Al Andrew. En ese momento le pregunté que si era consciente de cualquier conflicto de intereses relativos a los contratos de cualquier tipo de incentivo, dijo que no era consciente de cualquiera, (ver Anexo exposición). Hice varias otras preguntas y finalmente la señora Carmen y el Sr. Andrews declaró que su papel como abogados de la ciudad es comentar o no documentos que son presentados son "legalmente suficientemente".

Oficina del Consejo de la ciudad fue PC'ed en un documento fechado el 19 de octubre de 2009, desde el alcalde de Winston-Salem a Dell, Inc. que fue escrito en la ciudad de membrete de Winston-Salem. Claramente, las dos entidades privadas fueron incluidas en la solicitud de documento de fondos junto con la solicitud de fondos para la ciudad de Winston-Salem. Relacionadas con el último acuerdo de incentivo con Herbalife, declaró la Sra. Angela Carmen

que me daría una copia del acuerdo contractual de Herbalife. A partir de la fecha de este informe, no lo he recibido.

Herbalife

También me he informado sobre la condición financiera de Herbalife y Sr. Paige dijo que no se veía en la condición financiera de Herbalife porque el estado ya había investigado a Herbalife. Afirmó que no tenía ninguna razón para cuestionar su condición financiera. Dijo que cuando un proyecto se adelanta, viene a través del estado y Winston Salem Business Inc. invierte contra la empresa para determinar que si es una empresa legítima, afirmó también que el estado ha investigado la empresa y "en su informe sobre la empresa encontró que es una empresa de dinero muy fuerte sabio tener en el Banco \$800,000,000". Añadió que no tenía ninguna información comprobar esto por escrito y que no tenía "ninguna razón para cuestionar el Departamento de comercio." Añadió que, "Raleigh" hace la revisión principal de este tipo de transacción y que también había realizado una investigación de Herbalife." Le pregunté si estaba preocupado por la publicidad negativa que Herbalife estaba recibiendo y dijo "no, que no estoy preocupado por ello". Llegué a la conclusión en base a la confirmación del Sr. Paige que hizo la petición para el alcalde y los concejales para aprobar la asistencia para el desarrollo económico a Herbalife basan en lo que le dijeron y no lo físicamente había verificado.

Con mucho respeto a los funcionarios del estado que pueden haber estado involucrados con esta transacción, Sr. Paige deberían tener confianza pero verificado lo que le dijeron acerca de esta inversión en particular y todos los demás también. Los contribuyentes de la ciudad esperan el uso responsable de sus impuestos, a través de adecuados controles y equilibrios.

También pregunté a señor Turner sobre las cifras del censo de población de la ciudad de Winston-Salem como se indica en el presupuesto anual de 2012-2013. Yo le informé que los totales de población que se presenta en el presupuesto de 2012-2013 anual no que concuerdan con la oficina del censo. Él también parecía no estar demasiado preocupados por este tema, le expliqué que la ciudad de financiación que proviene del estado y programas financiados por fondos federales se basa en parte en la población total de Winston-Salem-, si la población total es la financiación estará apagado también.

LA CIUDAD DE WINSTON-SALEM GENERAL DEL SISTEMA DE CONTROLES INTERNOS

El 25 de enero, hablé con el Director de recursos humanos, la Sra. Carmen Caruth. Dijo que las vacunas contra la gripe están disponibles para todos los empleados. Ella afirmó que la ciudad tiene un contratista que viene a dar la vacuna contra la gripe cada año durante el mes de octubre durante 11 días. Empleados de la ciudad indicó que conseguir vacunas contra la gripe eran un problema como indicaron que la unidad médica "acabó tiros a veces" antes de que pueden recibirlos. La Sra. Caruth declaró que no era consciente de esto y que si la unidad de enfermería debía correr de vacunas de la gripe dirigiría al empleado a una instalación local que podría ayudarles.

En 29 de enero de 2013, hablé con el asistente de administrador municipal, Martha Wheelock. Entre otras áreas, la Sra. Wheelock es responsable de recursos humanos de la ciudad de Winston Salem y ciudad enlace 311 servicios. Dijo que ella tenía la supervisión de los departamentos mencionados en su página web, pero afirmó que ella no era una "parte de los departamentos". Podemos discutir las principales cuestiones materiales identificadas en este informe. Creo que el servicio 311 de la ciudad de Winston-Salem de es encomiable. Discutimos el proceso y los procedimientos para las llamadas entrantes al enlace de la ciudad, el único elemento en cuestión era el período de tiempo en el que se mantuvieron las llamadas grabadas 311, declaró que ella creía que fueron mantenidos por 90 días, pero no era seguro y dijo que ella podría confirmar la hora más tarde. El momento para el almacenamiento de 311 llamadas fue en cuestión como ha salido en numerosas conversaciones que he tenido con muchos empleados de la ciudad. Discutimos brevemente la salud de los empleados y seguridad la Sra. Wheelock dijo que me daría la siguiente información:

el costo de guantes para el fuego, la policía y el Departamento de sanidad,
un inventario de todos los vehículos de la ciudad, camiones y etc...,
el número total de empleados de la ciudad, y
un calendario de todo el dinero que entra en el presupuesto de la ciudad como resultado de las operaciones de Dash Ball Park.

Dijo que hay un contratista principal de la ciudad. Le dio el nombre legal del contratista, como lo dio a mí por la Fiscalía de la ciudad. La Sra. Wheelock declaró que no estaba familiarizado con los requisitos de OSHA para empleados de la ciudad. Finalmente, la Sra. Wheelock accedió a darme la información solicitada como mencionada anteriormente y otra información solicitada dentro de 2 semanas.

Conclusión

Encontré que los funcionarios de la ciudad de Winston-Salem no siempre conducta empresarial ética o legalmente. De hecho, encontré numerosos casos de presunta conducta ilegal y poco ético, como se indica en este informe.

Es mi opinión que el abogado de la ciudad, Angela Carmen y miembros de su oficina, en realidad, son responsables de identificar casos de mala conducta, los conflictos de intereses y la conducta ilegal y poco ética, especialmente en lo relacionado con el alcalde, los concejales y los otros funcionarios de gobierno de la ciudad y empleados. Mayoría de las personas que han tomado al menos el curso más básico en la ley o que han tomado un curso de ética conocerá de los conflictos de intereses. Además, es la aparición de un conflicto de intereses que deben tratarse también. Cuando presenté las cuestiones relativas a conflictos de intereses a ciudad abogado Sra. Angela Carmen fue tranquila, claro que sería difícil para ella a la dirección de los conflictos de intereses con sus superiores. Tal como está, la ciudad de Winston-Salem, al menos 3 Bueno fundó presuntos conflictos de interés según lo presentado en este informe. Los ciudadanos de Winston-Salem piden que no tanto como parece que cualquier cargo electo o designados funcionarios participan conscientemente en cualquier conflicto de intereses o pirámide esquemas, especialmente en lo relacionado con nuestros impuestos. Una licencia para practicar la ley significa que hay ciertos alegatos sobre todo como se presenta en este informe, si

se ignoran, podrían tener un impacto negativo en el abogado ' s oficina dentro de sí mismo. Sostengo que el abogado de la ciudad, Angela Carmen responsable incondicionalmente abordar este tema como lo es en este informe.

Te diré que, entiendo cuestiones de autonomía y sabe que dentro de la estructura de la mayoría de las ciudades y Winston-Salem es uno, si soplas el silbato, no promovido o despedido o ambos. Es muy decepcionante ver este tipo de jerarquía, pero existe en Winston-Salem y todo el mundo. Sé cómo y por qué existen, pero deben abordarse las cuestiones difíciles.

Sin embargo, durante mis entrevistas con administradores de la ciudad en varias ocasiones lo trajeron a mi atención que los empleados fueron responsables por informar de abuso de sustancias, la necesidad de mantenimiento del vehículo, a instancias de un ambiente de trabajo hostil y etc., gestión debe tener el coraje para defender lo que es correcto o para luchar contra lo que está mal. Cualquier día los empleados de la ciudad de Winston-Salem, puede utilizar la falta de manejo de conducta ética y comportamiento ilegal como una defensa contra la mayoría de los empleados que se enfrentan a un caso relativo a una terminación de empleo.

Funcionarios de la ciudad en el Departamento de Sanidad han violado sus propios reglamentos de personal y las regulaciones de OSHA en lo que respecta a los empleados de la ciudad, así como los empleados del Departamento de saneamiento. No espero tener una conversación larga en cuanto a por qué empleados de saneamiento pueden no puede emitir las necesidades básicas tales como guantes, o por qué vacunas de influenza y tétanos no se administran a ellos sin costo alguno. Los trabajos de saneamiento pueden estar sucios dentro de la naturaleza de lo que debe hacerse diariamente, pero déjalo ir deshecho durante dos días. Todos nos daría algo en que pensar. A través de todos los trabajadores cumplidos o quejas acerca de la gestión, todos los empleados de saneamiento que entrevisté declararon que disfrutaban de limpieza de Winston-Salem.

Este es un grupo de hombres y mujeres (en su mayoría hombres) que trabajan bajo condiciones muy duras y adversas. Cuando uno aprende sobre los detalles de lo que los trabajadores de saneamiento ir thru en el día a día va con pregunta que ciertas protecciones mucho ser puesto en marcha para ellos.

Recomendación: Para el abogado de la ciudad, Angela Carmen:

¿Indique por qué las circunstancias que rodean el contrato del fondo del Milenio con Dell inc., y las interacciones de la Alianza de Winston-Salem con el parque de pelota no creó un riesgo que puede haber causado el juicio profesional alcaldes o acciones con respecto a la ciudad de interés de Winston-Salem para ser indebidamente influenciada por la participación del fondo del Milenio"?

A. ¿por qué no asesorar alcalde Joines no para solicitar reembolsos de Dell Inc, en nombre del fondo del Milenio?

B. ¿Crees usar su influencia como el alcalde de Winston-Salem, para solicitar que el reembolso de fondos para el fondo del Milenio no fue un conflicto de intereses con el alcalde Joines?

C. fue la iniciación de estos documentos (véase exposición adjunta), por definición un conflicto de intereses? Si no está, de acuerdo con mi evaluación, por favor diga por qué estas transacciones no eran un conflicto de intereses.

D. Como PC'ed en una carta del alcalde Allen Joines al Sr. Kip G. Thompson de Dell, Inc. con fecha 19 de octubre de 2009, que fue escrita en la ciudad de membrete de Winston-Salem. (ver Anexo exhibición) Por favor explique por qué se permitió alcalde Joines para solicitar que Dell, Inc reembolsar los fondos para el fondo del Milenio sin fines de lucro y para la Corporación de desarrollo del Condado de Forsyth, en nombre de la ciudad de Winston-Salem... Tenga en cuenta que: ninguno de los 2 beneficios no eran partes a la inicial de Dell Inc., contrato. Indique por qué la acción solicitada es o no es un conflicto de intereses.

Por favor tenga en cuenta también que:

(1) El alcalde y el Sr. Ralph Womble son ambos miembros de la Junta para el fondo del Milenio, y

(2). Como sin duda han notado, Sr. Womble es también PC'ed a alcalde Joiner carta a Dell, Inc., con fecha, 19 de octubre de 2009 donde otra vez, alcalde Joines está solicitando un reembolso personal para él y el Sr. Ralph Womble

(3). El Sr. Ralph Womble dio \$1000 a alcalde Joines campaña política para la alcaldía. Normalmente, esto no es un problema, sin embargo, ya que ambos tienen un interés común que está claramente vinculado al fondo del Milenio - que ayudó a financiar la cuenta de Caterpillar, Inc. - que venía de los importes reembolsados de la Dell Inc., cuenta. Por cierto, alcalde Joines declaró el 18 de mayo de 2011, en la Conferencia de alcaldes, que los fondos de Dell, Inc. ayudará a financiar la cuenta de Caterpillar, Inc..

(5) Finalmente, ¿puede explicarme cómo estas peculiares webs de eventos son o no son un conflicto de intereses para alcalde Joines o para alguien más?

Recomendación: Para el administrador de la ciudad, Lee Garrity ,

¿Por favor explique por qué el 03 de noviembre de 2009 Dell, Inc., una organización sin fines de lucro fue permitida mezclar sus fondos con una cuenta de fondos de gobierno de la ciudad de Winston-Salem?

A. era el Gerente Financiero (CFO), Denise C. bell informada que fondos sin fines de lucro que ser mezclados con los fondos de la ciudad de Winston-Salem en la cuenta bancaria de la ciudad?

B. Quién aprobó esta sin fines de lucro y la ciudad de Winston-Salem es mezcla de fondos?

Recomendación: Para el administrador de la ciudad, Lee Garrity ,

A. la división de saneamiento debe asegurarse de que los trabajadores tengan los suministros necesarios y equipos como el propio guantes para realizar sus tareas requeridas.

B. División el saneamiento debe asegurarse que se cumplan todos los requisitos de OSHA, especialmente, en lo que atañe a los guantes de trabajo, inoculaciones, los camiones y otros vehículos.

C. División de gestión de la sanidad debe hacer un mejor trabajo de comunicación con los camioneros y otros trabajadores, así como todos los demás empleados.

D. El libro de la mano actual ciudad empleados necesita ser dada o puesto a disposición a todos los empleados de la ciudad.

E. Guiará relativos a los requisitos de OSHA y se les debe recordar todos los empleados de la ciudad. Personal debe estar capacitado constantemente y correctamente.

F. la ciudad de Winston-Salem deben tener formas de exención acera y justificaciones para todos los residentes que son no exención de recogida de lado acera.

G. entiendo y estoy de acuerdo con las leyes del estado que permite sólo para ciertas pruebas a realizarse, en determinadas ocasiones y en ciertos empleados. Sin embargo, la importancia de un sobrio y medio ambiente de trabajo libre de drogas debe ser atendida inmediatamente. Esta cuestión debe abordarse tanto civilmente y humanamente, como la mayoría de los empleados que son supuestos o auto proclamado toxicómanos han sido con el Departamento de saneamiento durante cientos de años, colectivamente hablando.

H. división el saneamiento deben asegurarse que las rutas de rutina colección tomadas por los trabajadores de saneamiento son las más rentables. Empleados de saneamiento deben expresar sus opiniones relativas a las rutas más rentables. También deben ser elogiados por traer este asunto a la atención de la gerencia, especialmente cuando creen que hay una ruta más rentable de la colección.

¿ Administradores de la ciudad necesita hacer un mejor trabajo de vetting inversores antes de recomendarlos que el alcalde y el Concejo Municipal para su aprobación. Política de la ciudad debe basarse en la premisa de la confianza, pero verificar.

Alcance y metodología

Ámbito de aplicación

Llevé a cabo esta revisión según gobierno generalmente aceptado de GAO normas de auditoría. El propósito de esta revisión no debía formarse una opinión sobre la información reportada o los individuos identificados, en su lugar fue para:

Verificar la integridad de los funcionarios de la ciudad, incluyendo o no llevan a cabo negocios ética y legalmente.

Identificar problemas con el sistema de gobierno de la ciudad de controles internos.

Identificar cualquier violación de las leyes federales, estatales y locales por funcionarios de la ciudad ambos elegidos y designados.

He realizado esta auditoría e investigación para obtener un entendimiento de los programas y actividades de la ciudad de Winston-Salem y otras entidades sin fines de lucro afiliadas. Esta auditoría e investigación contiene recomendaciones. En Winston-Salem, Carolina del norte, se llevó a cabo la auditoría e investigación durante el período de enero de 2012 hasta febrero de 2013.

Metodología

Para obtener una comprensión más detallada de los departamentos dentro del gobierno de la ciudad de Winston-Salem, que se reunió con las personas identificadas en este informe y verificado varios documentos públicos presentados por la ciudad de Winston-Salem, N.C., al público. Durante los años 2012 y 2013, llevé a cabo visitas a varios lugares, incluyendo la ubicación de algunas organizaciones afiliadas con la ciudad de Winston-Salem. También, para formar mi propia opinión de los alegatos por seleccionados empleados del Departamento de saneamiento, he realizado una revisión independiente de las condiciones de trabajo y terrenos en diversos lugares dentro de la ciudad de Winston-Salem, N. ambiente de C saneamiento. Me llevó a cabo numerosas visitas en varios días diferentes y fue capaz de verificar la mayoría de las afirmaciones que fueron compradas a mi atención por los empleados. También he podido comprobar que algunas de las zonas exentas de aceras eran extremadamente difíciles de administrar con o sin llevar un carro pesado de la colección.